

Kapitulli 6 – Mjeti 1: Modeli i Planit të Veprimit me Lente Gjinore

Ky model është i dizajnuar për të ndihmuar organizatat të përkthejnë gjetjet nga hartëzimi dhe auditimet digjitale në një udhërrëfyes konkret dhe të kufizuar në kohë për reforma.

Qëllimi strategjik	Veprimi specifik	Personi përgjegjës	Burimet e nevojshme	Afati kohor	Indikatori i suksesit
Shembull: Ulja e rreziqeve të OGBV në forumet digjitale për të rinj	Zbatimi i rolit “Ambasador i Sigurisë Digjitale” për të gjitha aktivitetet online	Menaxheri i projektit / Drejtuesi i IT	Kohë trajnimi për staf; mjete moderimi	Muaji 3	100% e forumeve kanë moderator të caktuar
Llogaridhënia e leadershipit	Përfshirja e objektivave për barazi gjinore në vlerësimet vjetore të menaxhmentit	Bordi i Drejtorëve	Përditësim i politikës së HR	Muaji 6	Raportet vjetore tregojnë progres ndaj objektivave
Fuqizimi i politikave	Kryerja e një “kontrolli të realitetit të politikave” çdo tre muaj me stafin	Komiteti i barazisë	Mjet anonim i sondazhit	Çdo 3 muaj	80% e stafit raportojnë ndërgjegjësim të lartë mbi protokollet e OGBV
Integrimi strukturor	Auditimi i të gjitha mjeteve të AI dhe rekrutimit për paragjykim gjinor	HR / Departamenti IT	Mjet i jashtëm auditimi ose kontrolli paragjykimi	Muaji 9	Zero raste të filtrimit të njëanshëm në rekrutim
Hapësirat e sigurta	Përmirësimi i “Netiquette digjitale” bazuar në feedback të stafit	I gjithë stafi	Workshop i lehtësuar	Muaji 4	Kodi i sjelljes i përditësuar dhe i nënshkruar nga të gjithë

Projekti LAYERS sugjeron se mbrojtja e të rinjve dhe stafit nga OGBV nuk është një pikë përfundimtare, por një qasje e vazhdueshme. Duke përdorur këtë Plan Veprimi dhe duke u angazhuar në ciklin e monitorimit të vazhdueshëm, organizatat në Ballkanin Perëndimor dhe në Evropë mund të sigurojnë që transformimi digjital që po ndërmarrin të mos jetë vetëm efikas, por edhe i sigurt dhe gjithëpërfshirës.

Model i gatshëm për përdorim

Qëllimi strategjik	Veprimi specifik	Personi përgjegjës	Burimet e nevojshme	Afati kohor	Indikatori i suksesit
Llogaridhënia e lidershipit					
Vitaliteti i politikave					
Integrimi strukturor					
Hapësira të sigurta					