

Kapitulli 3 – Mjeti 1: Modeli i auditimit të politikave

Ky model është hartuar për të ndihmuar organizatat rinore dhe OJQ-të që punojnë me të rinjtë të kryejnë një auditim të bazuar në prova mbi mënyrën se si politikat dhe praktikat e tyre i përgjigjen dhunës me bazë gjinore në internet (OGBV). Ai lidh çdo element me prova bazë dhe të vëzhgueshme, në mënyrë që auditimi të mos bazohet vetëm në “mendime”, por në burime të verifikueshme. Struktura është e frymëzuar nga udhëzimet e nivelit të BE-së mbi dhunën kibernetike, dhunën me bazë gjinore dhe mbrojtjen e të dhënave¹.

1. Informacioni i auditimit

- Emri i organizatës:
- Data:
- Auditorët (të brendshëm / të jashtëm):
- Burimet kryesore të provave (shëno ose listo):
 - ☐ Dokumente politikash (politika e mbrojtjes, kodi i sjelljes, rregullat e sigurisë online)
 - ☐ Materiale trajnimi dhe regjistra pjesëmarrjeje
 - ☐ Regjistra të raportimit të incidenteve (nëse ka)
 - ☐ Vlerësime ose anketa feedback me të rinjtë
 - ☐ Intervista me të paktën 3–5 staf dhe 3–5 të rinj
 - ☐ Të tjera _____

¹ European Institute for Gender Equality (EIGE). (2023). **Luftimi i dhunës kibernetike ndaj grave dhe vajzave**. Zyra e Publikimeve të Bashkimit Evropian. https://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/combating_cyber_violence_against_women_and_girls.pdf

United Nations Development Programme (UNDP). (2025). **Veprim global kundër dhunës me bazë gjinore në internet: Krijimi i hapësirave digjitale të sigurta**. Kombet e Bashkuara. <https://www.undp.org/press-releases/making-digital-spaces-safe-global-action-against-online-gender-based-violence>

Komisioni Evropian. (n.d.). **Kuadri ligjor i mbrojtjes së të dhënave në BE**. Komisioni Evropian – Drejtoria e Përgjithshme për Drejtësi dhe Konsumatorë. https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/legal-framework-eu-data-protection_en



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



2. Politikat dhe qeverisja

Pyetje	Evidenca e nevojshme	Vlerësimi (Po/Pjesërisht/Jo/Në zhvillim)	Komente
A ka organizata një politikë ose deklaratë të shkruar që përmend në mënyrë eksplicite dhunën me bazë gjinore në internet (OGBV) ose dhunën e lehtësuar nga teknologjia?	Teksti i politikës / kodi i sjelljes; data e miratimit		
A lidh të paktën një dokument politik sigurinë online me angazhime më të gjera për barazi gjinore dhe të drejtat e njeriut (p.sh. GBV, mbrojtja e fëmijëve/të rinjve, të drejtat digjitale)?	Referenca të kryqëzuara me strategji të përgjithshme, deklaratat ose marrëveshje bashkëpunimi		
A ekziston një deklaratë e qartë që organizata zbaton qasje me tolerancë zero ndaj OGBV dhe sjelljeve të dëmshme online (për staf, vullnetarë, partnerë dhe të rinj)?	Neni në politikë që përmend OGBV dhe përcakton pasojat		

3. Përkufizimet dhe fusha e OGBV

Pyetje	Evidenca e nevojshme	Vlerësimi (Po/Pjesërisht/Jo/Në zhvillim)	Komente
A përcakton politika format kryesore të OGBV (p.sh. cyber stalking, doxxing, abuzim me imazhe, trolling i koordinuar / gjuhë urrejtjeje)?	Seksioni i përkufizimeve në politikë ose udhëzues shoqëruar		
A pranojnë përkufizimet që OGBV mund të çojë ose të lidhet me dhunë dhe ngacmim offline (vazhdimësi online offline)?	Gjuhë në politikë që lidh incidentet online me sistemet më të gjera të mbrojtjes dhe sigurisë		
A janë përkufizimet të shkruara në mënyrë të përshtatshme për moshën dhe të përqendruara te viktima, duke shmangur fajësimin e saj ose gjuhën tepër të gjerë për “sjellje të pahijshme”?	Analizë e gjuhës; nëse është e mundur, feedback nga të rinjtë mbi qartësinë dhe drejtësinë		

4. Konfidencialiteti, mbrojtja e të dhënave dhe masat e mbrojtjes

Pyetje	Evidenca e nevojshme	Vlerësimi (Po/Pjesërisht/Jo/Në zhvillim)	Komente
A ka rregulla të shkruara mbi mënyrën si ruhen, ndahen dhe fshihen të dhënat personale dhe provat (screenshots, mesazhe) nga rastet e OGBV?	Udhëzime të brendshme për mbrojtjen e të dhënave / konfidencialitetin; plan i ruajtjes së të dhënave		
A janë trajnuar stafi mbi mënyrën e menaxhimit të provave pa ri-traumatizuar viktimat ose pa i ekspozuar ndaj rrezikut shtesë (p.sh. ruajtje e sigurt, ndarje minimale e informacionit)?	Regjistra trajnimesh; materiale trajnimi mbi menaxhimin e provave dhe sigurinë digjitale		
A ekziston një përshkrim i thjeshtuar dhe i përshtatshëm për të rinjtë mbi mënyrën si mbrohet privatësia kur raportohet OGBV (p.sh. "kush e sheh këtë, pse dhe për sa kohë")?	Pamje ose tekst i udhëzimeve të raportimit; versione të përshtatura ose të përkthyer për audiencë të re		

5. Raportimi, reagimi dhe rrugët e mbështetjes

Pyetje	Evidenca e nevojshme	Vlerësimi (Po/Pjesërisht/Jo/Në zhvillim)	Komente
A ekzistojnë kanale të shumta dhe të aksesueshme për raportimin e OGBV (online dhe offline), përfshirë mundësinë e anonimitetit kur është e përshtatshme?	Lista e kanaleve (p.sh. formular, email, linjë ndihme, staf i besuar; përmendje e anonimitetit kur përdoret)		
A ekziston një përshkrim i qartë mbi kohën që pritet për përgjigje dhe mënyrën se si personi do të marrë feedback?	Dokumente politike ose FAQ; nëse është e disponueshme, regjistra të përgjigjeve ndaj raportimeve		
A ka procedura të dokumentuara që lidhin rastet e raportuara të OGBV me shërbime mbështetëse specifike për të rinjtë (p.sh. këshillim psikologjik, ndihmë ligjore, këshillim për sigurinë digjitale)?	Rrugë referimi; marrëveshje të shkruara me shërbime të GBV ose të shëndetit mendor		

6. Trajnimi, kapaciteti dhe kultura e stafit

Pyetje	Evidenca e nevojshme	Vlerësimi (Po/Pjesërisht/Jo/Në zhvillim)	Komente
A ekziston një plan trajnimi i rregullt dhe i detyrueshëm mbi OGBV, sigurinë digjitale dhe qasjen e bazuar në trauma për stafin dhe vullnetarët?	Plan/kalendar trajnimesh; lista pjesëmarrjeje; materiale trajnimi		
A janë trajnuar stafi se si të dëgjojnë dhe të reagojnë ndaj deklarimeve pa i bërë presion të rinjve për të ndërmarrë veprime formale?	Materiale trajnimi; nëse është e mundur, vetëvlerësime të shkurtra të stafit ose shënime interviste		
A ka organizata procedura mbrojtjeje ose HR që mbajnë përgjegjësinë për kryerjen ose mosreagimin ndaj OGBV?	Politika HR / mbrojtjeje; procedura disiplinore të dokumentuara dhe mekanizma për rishikim rastesh		

7. Përfshirja, ndërthurja e faktorëve dhe pjesëmarrja e të rinjve

Pyetje	Evidenca e nevojshme	Vlerësimi (Po/Pjesërisht/Jo/Në zhvillim)	Komente
A pranon politika në mënyrë eksplicite se rreziku i OGBV dhe qasja në mbështetje ndryshojnë sipas gjinisë, aftësisë, statusit të migracionit, orientimit seksual dhe faktorëve të tjerë ndërthurës?	Gjuha e politikës; dokumente strategjike ose udhëzime që përmendin ndërthurjen e faktorëve		
A përfshihen të rinjtë që kanë përjetuar OGBV ose grupet e udhëhequra nga të rinjtë në rishikimin ose bashkë-dizajnimin e politikave dhe fushatave?	Procesverbale të takimeve të pjesëmarrjes së të rinjve; termat e referencës së grupeve këshilluese rinore		
A monitoron organizata ose mbledh feedback nga grupet e marginalizuara mbi përvojat e tyre me sigurinë online?	Formularë feedback-u, raporte fokus-grupesh ose rezultate sondazhesh		

8. Monitorimi, vlerësimi dhe përmirësimi

Pyetje	Evidenca e nevojshme	Vlerësimi (Po/Pjesërisht/Jo/Në zhvillim)	Komente
A mban organizata regjistra të anonimizuar të incidenteve të OGBV dhe përgjigjeve për monitorim dhe mësim?	Regjistër ose log i incidenteve (me identitetet e hequra); kuadri i M&E që përmend indikatorë të OGBV		
A i rishikon organizata këto të dhëna dhe feedback të paktën një herë në vit për të përditësuar politikën dhe praktikën?	Raporte të takimeve të feedback loop; data e rishikimit të politikave dhe regjistrat e ndryshimeve		
A ekzistojnë indikatorë të matshëm të lidhur me rezultatet e OGBV?	Plani strategjik ose matrica e M&E që liston indikatorë të OGBV		

9. Plani i veprimit dhe rekomandimet

Pikat kryesore të forta të identifikuara

Mangësitë kryesore të identifikuara:

Veprimet prioritare afatshkurtra (3–6 muajt e ardhshëm) dhe personi / ekipi përgjegjës

Përmirësime afatmesme deri afatgjata (6–24 muajt e ardhshëm) dhe personi / ekipi përgjegjës

Emri & Roli

Firma



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

