

Poglavlje 5 - Alat 1: Kontrolna lista za digitalnu reviziju prema standardima za 2025

Organizacije moraju prevazići opštu IT bezbjednost i preći na digitalnu reviziju koja odgovara na rodne potrebe¹ Ovim se osigurava da alati koji se koriste nenamjerno ne održavaju nejednakost.

Oblast revizije	Pitanje iz kontrolne liste	Pitanje iz kontrolne liste
Upravljanje vještačkom inteligencijom	Da li je organizacija sprovela reviziju svojih AI alata u pogledu rodne i starosne pristrasnosti?	93% vodećih nevladinih organizacija sada sprovodi godišnje revizije ² .
Ravnopravnost u radu na daljinu	Da li je organizacija sprovela reviziju svojih AI alata u pogledu rodne i starosne pristrasnosti?	Razvrstati HR podatke prema načinu rada i rodu.
OGBV protokol	Da li politika zaštite i sigurnosti uključuje odredbe o „deepfake“ sadržaju i uznemiravanju putem vještačke inteligencije?	Politike moraju definisati nasilje omogućeno tehnologijom.
Digitalne vještine	Da li postoji poseban fond za unapređenje vještina žena u oblasti vještačke inteligencije i pismenosti o podacima?	Zatvaranje „jaza u usvajanju vještačke inteligencije“ ³ .
Učešće	Da li postoji poseban fond za unapređenje vještina žena u oblasti vještačke inteligencije i pismenosti o podacima?	Koristiti praćenje „reda za govor“ u softverima za saradnju.

¹ Gender audit. (n.d.). European Institute for Gender Equality. <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/tools-methods/gender-audit>; and Gender-responsive evaluation. (n.d.). European Institute for Gender Equality. <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/tools-methods/gender-responsive-evaluation>

² UNDP. (2024). *UNDP Gender Equality Strategy 2022-2025: 2023 Annual Report*. United Nations Development Programme.

³ Deloitte. (2025). *Women and generative AI: The adoption gap is closing fast, but a trust gap persists*. TMT Predictions 2025.