

Poglavlje 5 – Alat 1: Kontrolna lista za digitalnu reviziju prema standardima za 2025

Organizacije moraju prijeći s opće IT sigurnosti na rodno osjetljivu digitalnu reviziju.¹ Time se osigurava da alati koji se koriste ne odražavaju nenamjernu nejednakost.

Područje revizije	Pitanje sa kontrolne liste	Referentna vrijednost najbolje prakse za 2025.
Upravljanje umjetnom inteligencijom	Da li je organizacija provela reviziju svojih AI alata radi rodne i dobne pristranosti?	93% vodećih nevladinih organizacija sada provodi godišnje revizije ² .
Jednakost na daljinu	Da li se stope napredovanja za zaposlene na daljinu i u uredu provjeravaju u svjetlu rodne ravnopravnosti?	Razdvojiti HR podatke po načinu rada i spolu.
OGBV Protokol	Da li politika zaštite uključuje klauzule o "deepfaku" i uznemiravanju putem AI?	Politike moraju definirati nasilje omogućeno tehnologijom.
Digitalne vještine	Postoji li namjenski fond za unapređenje vještina žena u oblasti AI i podatkovne pismenosti?	Zatvaranje "jaza u usvajanju AI" ³ .
Učešće	Da li se virtualni sastanci moderiraju kako bi se osiguralo pravedno "vrijeme za govor"?	Koristite praćenje "reda za govor" u kolaborativnom softveru.

¹ Rodna revizija. (b.d.). Evropski institut za ravnopravnost polova. <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/tools-methods/gender-audit>; i rodno osjetljiva evaluacija. (b.d.). Evropski institut za ravnopravnost polova. <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/tools-methods/gender-responsive-evaluation>

² UNDP. (2024). *Strategija UNDP-a za rodnu ravnopravnost 2022–2025: Godišnji izvještaj za 2023. godinu*. Program Ujedinjenih nacija za razvoj.

³ Deloitte. (2025). *Žene i generativna vještačka inteligencija: Jaz u usvajanju se brzo smanjuje, ali jaz u povjerenju i dalje postoji*. TMT Predictions 2025.