

Poglavlje 2 – Alat 1: Matrica rodne zastupljenosti u liderstvu

Matrica rodne zastupljenosti u liderstvu jedan je od temeljnih dijagnostičkih alata koji nastoji prevazići puku statistiku kategoriziranjem osoblja prema spolu, kao i prema stupnju u kojem dominiraju temeljnim funkcijama organizacije.¹ Prema Phpunsalu, "matrica koristi utvrđene rodne okvire zajedno s relevantnim domenama tema koje bira istraživač/ica ili implementator/ica. Domeni rodne analize uključuju: pristup resursima, uloge i prakse, norme i uvjerenja, moć odlučivanja i autonomiju, te zakone, politike i institucije. Istraživanje načina na koje se nejednakosti manifestuju kroz sve ove domene osigurava da se rodna perspektiva sistematski primjenjuje i da jedno područje nije privilegovano u odnosu na drugo."

Tabela 1: Kontrolna lista za mapiranje liderstva

Nivo utjecaja	Muškarci (Broj)	Žene (količina)	Ne- binarno/Ostalo	Ključne oblasti odlučivanja
Više rukovodstvo (Upravni odbor/Direktori)				Budžetiranje, Strategija, Zapošljavanje
Srednji menadžment (šefovi/ice odjela)				Dizajn projekta, Voditelj tima
Operativno osoblje (službenici/savjetnici)				Implementacija, terenski rad
Pomoćno osoblje (administracija/logistika)				Dnevne operacije

Upute za upotrebu: Organizacije bi trebale popuniti ovu tabelu kako bi vizualizirale "horizontalnu segregaciju" (npr. sav IT osoblje su muškarci) i "vertikalnu segregaciju" (npr. 80% osoblja su žene, ali 100% najvišeg menadžmenta su muškarci).

¹ Vidi Phpunsal i Phpunsal (2022, 14. januar). *Želite li sistematski primijeniti rodnu analizu? Koristite matricu rodne analize.* Health Policy and Planning Debated. <https://blogs.lshtm.ac.uk/hppdebated/2022/01/14/want-to-systematically-apply-gender-analysis-use-a-gender-analysis-matrix/>



Uloga roda se proteže izvan interne strukture odjela za ljudske resurse i na same programe. Rodno neutralan koncept dizajna programa je neuspješan koncept koji ne uzima u obzir načine na koje ljudi različitih rodova percipiraju digitalni i fizički svijet. Kada je riječ o samom dizajnu programa, organizacija će morati razmotriti da li je pitanje OGBV-a uzeto u obzir tokom početnog programa.



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

